



KABUPATEN BADUNG

RENCANA KINERJA TAHUNAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
TAHUN 2024

BAPPEDA KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2023

DAFTAR ISI

	Hal
DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Struktur Organisasi.....	2
1.3. Sumber Daya Manusia.....	3
BAB II RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH	
2.1. Tujuan.....	6
2.2. Sasaran.....	6
BAB III KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN	
3.1. Sasaran Strategis.....	8
3.2. Indikator Kinerja.....	8
BAB IV PENUTUP	10

Lampiran :

Rencana Kinerja Tahunan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata kelola Pemerintahan yang baik tentu harus didukung oleh manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif dan akuntabel yang dapat diwujudkan dengan cara menciptakan suatu sistem yang kondusif bagi terlaksananya proses pembangunan mulai dari perencanaan hingga proses evaluasinya, sehingga hasil yang diharapkan dari pelaksanaan setiap program pembangunan dapat bermanfaat bagi masyarakat. Hal ini sesuai dengan prinsip *Good Governance* dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan berpijak pada azas profesionalisme, transparan, efektif, efisien, akuntabel serta demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum. Terlaksananya *Good Governance* merupakan prasyarat setiap Pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara.

Memenuhi hal tersebut, maka Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Badung menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT). Dokumen ini disusun dengan cermat serta dalam pelaksanaannya dilakukan evaluasi dan pengawasan secara berjenjang dan berkala, maka diharapkan menghasilkan kinerja yang optimal dalam merealisasikan sasaran dari program-program dan kegiatan sebagaimana yang dituangkan dan ingin dicapai dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan yang bermuara dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Badung Tahun 2024 merupakan pedoman dalam mencapai sasaran tahunan yang dijabarkan kedalam program dan kegiatan yang akan dirancang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Badung Tahun Anggaran 2024.

1.2. Struktur Organisasi

Sesuai dengan pasal 2 huruf c Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 20 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Badung, bahwa susunan Organisasi Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat terdiri dari :
 - a) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - b) Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan;
 - c) Sub Bagian Keuangan;
- c. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Perencanaan dan Pendanaan;
 - b) Sub Bidang Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan;
 - c) Sub Bidang Data dan Informasi;
- d. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Pemerintahan;
 - b) Sub Bidang Pembangunan Manusia;
 - c) Sub Bidang Kesejahteraan Sosial;
- e. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Perekonomian;
 - b) Sub Bidang Sumber Daya Alam;
 - c) Sub Bidang Keuangan dan Investasi;

- f. Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan terdiri dari :
- Sub Bidang Pekerjaan Umum;
 - Sub Bidang Kewilayahan;
 - Sub Bidang Permukiman dan Perhubungan;
- g. Jabatan Fungsional.



1.3. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan salah satu kunci untuk mencapai keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas perencanaan pembangunan daerah di Kabupaten Badung, baik menyangkut penyebaran antar satuan organisasi, kuantitas maupun tingkat kompetensinya.

Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari 1 (satu) Sekretariat dan 4 (empat) Bidang dengan jumlah pegawai pada Tahun 2023 sebanyak 69 orang sebagaimana nampak pada Tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1
Data Jumlah Pegawai Bappeda
Kabupaten Badung Tahun 2023

		Jumlah Pegawai
1.	Sekretariat	26 Orang
2.	Bidang Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	12 Orang
3.	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	14 Orang
4.	Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam	8 Orang
5.	Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	9 Orang
	Jumlah	69 Orang

Sedangkan jumlah pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2023 berdasarkan Eselonering, Status dan Golongannya tertuang pada Tabel 2 berikut ini.

Tabel 2
Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung
Berdasarkan Eselonering Status dan Golongan
Tahun 2023

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
1.	Eselon : a. II b. III c. IV	1 Orang 5 Orang 11 Orang

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
2.	Golongan : a. Pejabat Eselon II b. Pejabat Eselon III c. Pejabat Struktural d. Pejabat Fungsional e. PNS Golongan IV (Pelaksana) f. PNS Golongan III (Pelaksana) g. PNS Golongan II h. PNS Golongan I	 1 Orang 5 Orang 2 Orang 11 Orang 1 Orang 43 Orang 5 Orang 1 Orang

Selanjutnya tingkat kompetensi pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2023 disajikan pada Tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3
Data Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung
Berdasarkan Pendidikan Tahun 2023

No.	Jenis Pendidikan	Jumlah
1.	S3	- Orang
2.	S2 (Pasca Sarjana)	21 Orang
3.	S1 (Sarjana)	35 Orang
4.	D4 (Diploma Empat)	4 Orang
5.	D3 (Diploma Tiga)	1 Orang
6.	D2 (Diploma Dua)	- Orang
7.	SMA	6 Orang
8.	SMP	1 Orang
9.	SD	1 Orang
	Jumlah	69 Orang

BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH

Langkah-langkah yang diambil dalam meningkatkan efisiensi, hasil yang lebih baik, inovasi dan fleksibilitas serta meningkatkan semangat bagi pimpinan dan seluruh staf unit kerja yaitu sebagai berikut :

- a. Meningkatkan ketersediaan basis data dan sarana prasarana pendukung perencanaan pembangunan daerah dengan sistem teknologi informasi dan komunikasi;
- b. Memperkuat koordinasi antar *stakeholders* dalam proses perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah;
- c. Mengoptimalkan perencanaan pembangunan daerah yang inovatif serta sinergis antar sektor dan wilayah;
- d. Mewujudkan perencanaan tata ruang wilayah sebagai matra dari pembangunan daerah.

2.1. Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaannya adalah :

- a. Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah;
- b. Meningkatnya kualitas pelaksanaan pembangunan daerah.

2.2. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai Bappeda Kabupaten Badung sebagai penjabaran sasaran sebagaimana tersebut diatas adalah :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah;

- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- c. Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan;
- d. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.

BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

3.1. Sasaran Strategis

Bappeda Kabupaten Badung telah menetapkan sasaran strategis sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- c. Meningkatnya kualitas tatakelola pemerintahan;
- d. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.

3.2. Indikator Kinerja

Indikator Kinerja merupakan suatu alat untuk menentukan ukuran pencapaian suatu sasaran, program atau kegiatan yang dilaksanakan. Untuk mewujudkan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2021 – 2026, maka Bappeda Kabupaten Badung menetapkan Indikator Kinerja dalam rangka mencapai Sasaran Strategis tersebut yaitu :

- a. Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD;
- b. Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD;
- c. Indeks Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah;
- d. Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas.

Untuk mengukur kesesuaian antar dokumen perencanaan daerah/perangkat daerah, maka variabel-variabel yang dipergunakan sebagai berikut :

1. Tujuan
2. Indikator Tujuan
3. Sasaran
4. Indikator Kinerja Sasaran/Utama (IKU)
5. Strategi
6. Kebijakan
7. Program
8. Kegiatan

BAB IV

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini memuat Tujuan, Sasaran serta Rencana Kinerja Bappeda Kabupaten Badung yang ingin dicapai pada Tahun 2024. Disamping itu, dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan pedoman yang akan dipergunakan oleh seluruh jajaran Bappeda Kabupaten Badung untuk merealisasikan target-target kinerja sasaran strategis Tahun 2024, sehingga diharapkan Sasaran Bappeda Kabupaten Badung dapat tercapai sesuai dengan harapan bersama.

Mangupura, 6 Januari 2023

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN BADUNG



I MADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19670127 199201 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN

PD : BAPPEDA KABUPATEN BADUNG
TAHUN : 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD	98,00%
2.	Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan	Indeks Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	30,00
4.	Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah	Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas	95,00%

Mangupura, 6 Januari 2023

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN BADUNG



I MADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19670127 199201 1 001