



KABUPATEN BADUNG

RENCANA KINERJA TAHUNAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
TAHUN 2022

BAPPEDA KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2021

DAFTAR ISI

	Hal
DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Struktur Organisasi.....	2
1.3. Sumber Daya Manusia.....	3
BAB II RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH	
2.1. Tujuan.....	7
2.2. Sasaran.....	7
BAB III KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN	
3.1. Sasaran Strategis.....	9
3.2. Indikator Kinerja.....	9
BAB IV PENUTUP	11

Lampiran :

Rencana Kinerja Tahunan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik tentu harus didukung oleh manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif dan akuntabel. Untuk mewujudkan hal tersebut Pemerintah harus mampu menciptakan suatu sistem yang kondusif bagi terlaksananya proses pembangunan daerah sejak langkah awal yakni perencanaan hingga proses evaluasinya, sehingga hasil yang diharapkan dari pelaksanaan setiap program pembangunan dapat bermanfaat bagi masyarakat. Hal ini sesuai dengan prinsip *Good Governance* dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan berpijak pada azas profesionalisme, transparan, efektif, efisien, akuntabel serta demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum.

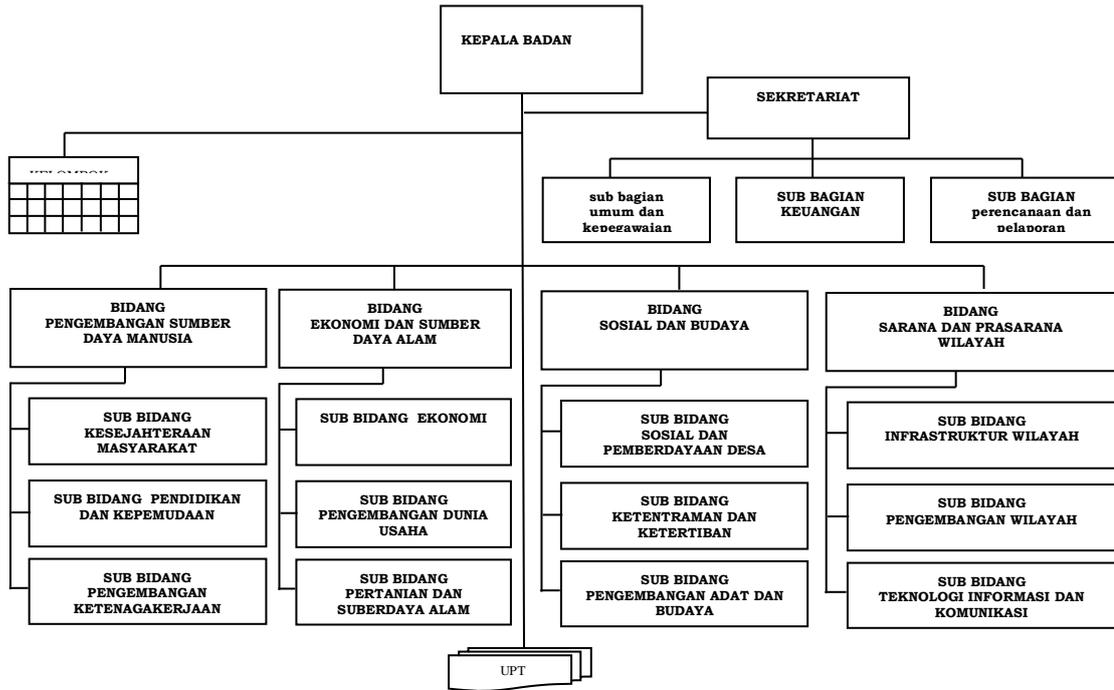
Melalui Rencana Kinerja Tahunan yang disusun dengan cermat serta dalam pelaksanaannya dilakukan evaluasi dan pengawasan secara berjenjang dan berkala, maka diharapkan menghasilkan kinerja yang optimal dalam merealisasikan sasaran dari program-program dan kegiatan sebagaimana yang dituangkan dan ingin dicapai dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan yang bermuara dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Badung Tahun 2022 merupakan pedoman dalam mencapai sasaran tahunan yang dijabarkan kedalam program dan kegiatan yang akan dirancang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Badung Tahun Anggaran 2022.

1.2. Struktur Organisasi

Sesuai dengan pasal 2 huruf c Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 20 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Badung, bahwa susunan Organisasi Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat terdiri dari :
 - a) Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan;
 - b) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian ;
 - c) Sub Bagian Keuangan;
- c. Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Alam terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Ekonomi;
 - b) Sub Bidang Pengembangan Dunia Usaha;
 - c) Sub Bidang Pertanian Dan Suberdaya Alam;
- d. Bidang Sosial Dan Budaya terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Sosial Dan Pemberdayaan Desa;
 - b) Sub Bidang Ketentraman Dan Ketertiban;
 - c) Sub Bidang Pengembangan Adat Dan Budaya;
- e. Bidang Sarana Dan Prasarana Wilayah terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Infrastruktur Wilayah;
 - b) Sub Bidang Pengembangan Wilayah;
 - c) Sub Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi;
- f. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri dari :
 - a) Sub Bidang Kesejahteraan Masyarakat;
 - b) Sub Bidang Pendidikan Dan Kepemudaan;
 - c) Sub Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan;
- g. Jabatan Fungsional.



1.3. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan salah satu kunci untuk mencapai keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas perencanaan pembangunan daerah di Kabupaten Badung, baik menyangkut penyebaran antar satuan organisasi, kuantitas maupun tingkat kompetensinya.

Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari 1 (satu) Sekretariat dan 4 (empat) Bidang dengan jumlah pegawai pada Tahun 2021 sebanyak 83 orang sebagaimana nampak pada Tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1
Data Jumlah Pegawai Bappeda
Kabupaten Badung Tahun 2021

		Jumlah Pegawai
1.	Sekretariat	32 Orang
2.	Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Alam	11 Orang
3.	Bidang Sosial Dan Budaya	13 Orang
4.	Bidang Sarana Dan Prasarana Wilayah	12 Orang
5.	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	15 Orang
	Jumlah	83 Orang

Sedangkan jumlah pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2021 berdasarkan Eselonering, Status dan Golongannya tertuang pada Tabel 2 berikut ini.

Tabel 2
Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung
Berdasarkan Eselonering Status dan Golongan
Tahun 2021

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
1.	Eselon : a. II b. III c. IV	1 Orang 5 Orang 15 Orang

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
2.	Golongan : a. PNS Golongan IV (Struktural) b. PNS Golongan III (Struktural) c. PNS Golongan III (Non Struktural) d. PNS Golongan II e. PNS Golongan I	9 Orang 12 Orang 56 Orang 8 Orang 2 Orang

Selanjutnya tingkat kompetensi pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2021 disajikan pada Tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3
Data Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung
Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021

No.	Jenis Pendidikan	Jumlah
1.	S3	- Orang
2.	S2 (Pasca Sarjana)	31 Orang
3.	S1 (Sarjana)	39 Orang
4.	D4 (Diploma Empat)	3 Orang
5.	D2 (Diploma Dua)	1 Orang
6.	SMA	8 Orang
7.	SD	1 Orang
	Jumlah	83 Orang

BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH

Langkah-langkah yang diambil dalam meningkatkan efisiensi, hasil yang lebih baik, inovasi dan fleksibilitas serta meningkatkan semangat bagi pimpinan dan seluruh staf unit kerja yaitu sebagai berikut :

- a. Meningkatkan ketersediaan basis data dan sarana prasarana pendukung perencanaan pembangunan daerah dengan sistem teknologi informasi dan komunikasi;
- b. Memperkuat koordinasi antar *stakeholders* dalam proses perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah;
- c. Mengoptimalkan perencanaan pembangunan daerah yang inovatif serta sinergis antar sektor dan wilayah;
- d. Mewujudkan perencanaan tata ruang wilayah sebagai matra dari pembangunan daerah.

2.1. Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaannya adalah :

- a. Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah;
- b. Meningkatnya kualitas pelaksanaan pembangunan daerah.

2.2. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai Bappeda Kabupaten Badung sebagai penjabaran sasaran sebagaimana tersebut diatas adalah :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah;

- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- c. Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan;
- d. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.

BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

3.1. Sasaran Strategis

Bappeda Kabupaten Badung telah menetapkan sasaran strategis sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah;
- c. Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan;
- d. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.

3.2. Indikator Kinerja

Indikator Kinerja merupakan suatu alat untuk menentukan ukuran pencapaian suatu sasaran, program atau kegiatan yang dilaksanakan. Untuk mewujudkan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2021 – 2026, maka Bappeda Kabupaten Badung menetapkan Indikator Kinerja dalam rangka mencapai Sasaran Strategis tersebut yaitu :

- a. Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD;
- b. Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD;
- c. Indeks Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah;
- d. Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas.

Untuk mengukur kesesuaian antar dokumen perencanaan daerah/perangkat daerah, maka variabel-variabel yang dipergunakan sebagai berikut :

1. Tujuan
2. Indikator Tujuan
3. Sasaran
4. Indikator Kinerja Sasaran/Utama (IKU)
5. Strategi
6. Kebijakan
7. Program
8. Kegiatan

BAB IV

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini memuat Tujuan, Sasaran serta Rencana Kinerja Bappeda Kabupaten Badung yang ingin dicapai pada Tahun 2022. Disamping itu, dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan pedoman yang akan dipergunakan oleh seluruh jajaran Bappeda Kabupaten Badung untuk merealisasikan target-target kinerja sasaran strategis Tahun 2022, sehingga diharapkan Sasaran Bappeda Kabupaten Badung dapat tercapai sesuai dengan harapan bersama.

Mangupura, 4 Oktober 2021

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN BADUNG



I MADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19670127 199201 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN

PD : BAPPEDA KABUPATEN BADUNG
TAHUN : 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD	97,00%
2.	Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan	Indeks Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	29,00
4.	Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah	Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas	90,00%

Mangupura, 4 Oktober 2021

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN BADUNG


I MADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19670127 199201 1 001