



**KABUPATEN BADUNG**

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**  
**TAHUN 2021**

**BAPPEDA KABUPATEN BADUNG**  
**TAHUN 2020**

# DAFTAR ISI

	Hal
<b>DAFTAR ISI</b> .....	i
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Struktur Organisasi.....	2
1.3. Sumber Daya Manusia.....	3
<b>BAB II    RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH</b>	
2.1. Tujuan.....	7
2.2. Sasaran.....	8
<b>BAB III    KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN</b>	
3.1. Sasaran Strategis.....	9
3.2. Indikator Kinerja.....	9
<b>BAB IV    PENUTUP</b> .....	11

Lampiran :

Rencana Kinerja Tahunan

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Dalam rangka mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik tentu harus didukung oleh manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif dan akuntabel. Untuk mewujudkan hal tersebut Pemerintah harus mampu menciptakan suatu sistem yang kondusif bagi terlaksananya proses pembangunan daerah sejak langkah awal yakni perencanaan hingga proses evaluasinya, sehingga hasil yang diharapkan dari pelaksanaan setiap program pembangunan dapat bermanfaat bagi masyarakat. Hal ini sesuai dengan prinsip *Good Governance* dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan berpijak pada azas profesionalisme, transparan, efektif, efisien, akuntabel serta demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum.

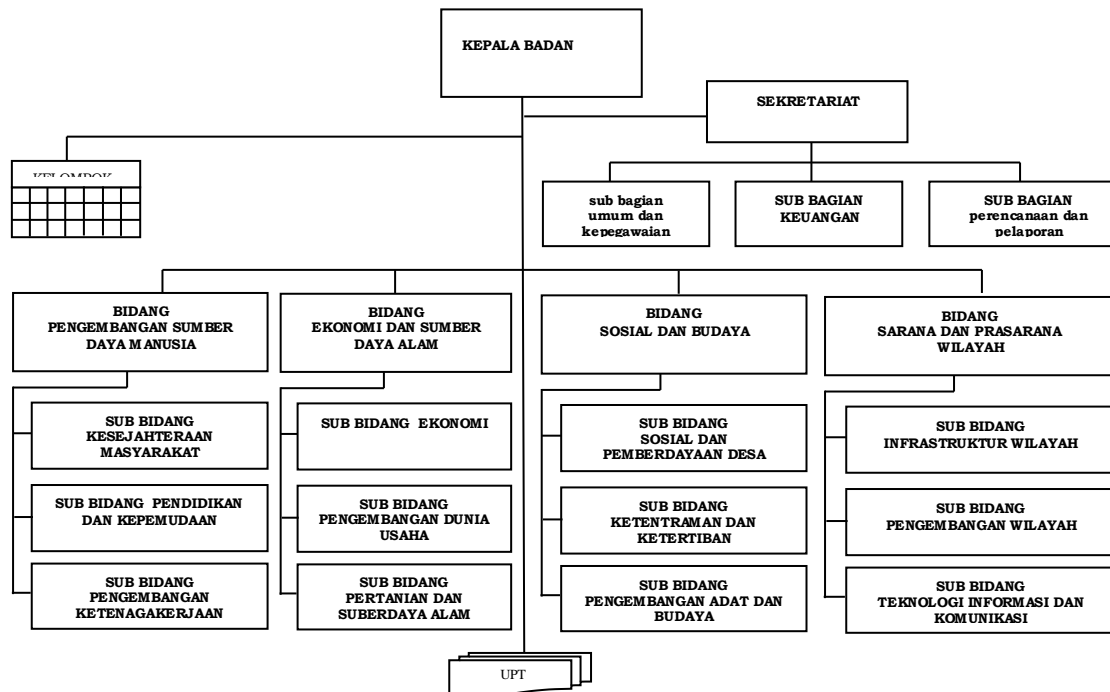
Melalui Rencana Kinerja Tahunan yang disusun dengan cermat serta dalam pelaksanaannya dilakukan evaluasi dan pengawasan secara berjenjang dan berkala, maka diharapkan menghasilkan kinerja yang optimal dalam merealisasikan sasaran dari program-program dan kegiatan sebagaimana yang dituangkan dan ingin dicapai dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan yang bermuara dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Badung Tahun 2021 merupakan pedoman dalam mencapai sasaran tahunan yang dijabarkan kedalam program dan kegiatan yang akan dirancang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Badung Tahun Anggaran 2021.

## 1.2. Struktur Organisasi

Sesuai dengan pasal 2 huruf c Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 20 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Badung, bahwa susunan Organisasi Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat terdiri dari :
  - a) Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan;
  - b) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian ;
  - c) Sub Bagian Keuangan;
- c. Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Alam terdiri dari :
  - a) Sub Bidang Ekonomi;
  - b) Sub Bidang Pengembangan Dunia Usaha;
  - c) Sub Bidang Pertanian Dan Suberdaya Alam;
- d. Bidang Sosial Dan Budaya terdiri dari :
  - a) Sub Bidang Sosial Dan Pemberdayaan Desa;
  - b) Sub Bidang Ketentraman Dan Ketertiban;
  - c) Sub Bidang Pengembangan Adat Dan Budaya;
- e. Bidang Sarana Dan Prasarana Wilayah terdiri dari :
  - a) Sub Bidang Infrastruktur Wilayah;
  - b) Sub Bidang Pengembangan Wilayah;
  - c) Sub Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi;
- f. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri dari :
  - a) Sub Bidang Kesejahteraan Masyarakat;
  - b) Sub Bidang Pendidikan Dan Kepemudaan;
  - c) Sub Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan;
- g. Jabatan Fungsional.



### 1.3. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan salah satu kunci untuk mencapai keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas perencanaan pembangunan daerah di Kabupaten Badung, baik menyangkut penyebaran antar satuan organisasi, kuantitas maupun tingkat kompetensinya.

Bappeda Kabupaten Badung terdiri dari 1 (satu) Sekretariat dan 4 (empat) Bidang dengan jumlah pegawai pada Tahun 2020 sebanyak 87 orang sebagaimana nampak pada Tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1  
Data Jumlah Pegawai Bappeda  
Kabupaten Badung Tahun 2020

		Jumlah Pegawai
1.	Sekretariat	34 Orang
2.	Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Alam	11 Orang
3.	Bidang Sosial Dan Budaya	14 Orang
4.	Bidang Sarana Dan Prasarana Wilayah	13 Orang
5.	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	15 Orang
	Jumlah	87 Orang

Sedangkan jumlah pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2019 berdasarkan Eselonering, Status dan Golongannya tertuang pada Tabel 2 berikut ini.

Tabel 2  
Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung  
Berdasarkan Eselonering Status dan Golongan  
Tahun 2019

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
1.	Eselon : a. II b. III c. IV	1 Orang 5 Orang 15 Orang

No	Eselonering, Status dan Golongan	Jumlah Pegawai
2.	Golongan : a. PNS Golongan IV (Struktural) b. PNS Golongan III (Struktural) c. PNS Golongan III (Non Struktural) d. PNS Golongan II e. PNS Golongan I	9 Orang 12 Orang 56 Orang 8 Orang 2 Orang

Selanjutnya tingkat kompetensi pegawai Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2019 disajikan pada Tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3  
Data Keadaan Pegawai Bappeda Kabupaten Badung  
Berdasarkan Pendidikan Tahun 2019

No.	Jenis Pendidikan	Jumlah
1.	S3	- Orang
2.	S2 (Pasca Sarjana)	32 Orang
3.	S1 (Sarjana)	43 Orang
4.	D2 (Diploma Dua)	1 Orang
5.	SMA / Paket C	10 Orang
6.	SD	1 Orang
	Jumlah	87 Orang

## **BAB II**

### **RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH**

Langkah-langkah yang diambil dalam meningkatkan efisiensi, hasil yang lebih baik, inovasi dan fleksibilitas serta meningkatkan semangat bagi pimpinan dan seluruh staf unit kerja yaitu sebagai berikut :

- a. Meningkatkan ketersediaan basis data dan sarana prasarana pendukung perencanaan pembangunan daerah dengan sistem teknologi informasi dan komunikasi.
- b. Memperkuat koordinasi antar *stakeholders* dalam proses perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah;
- c. Mengoptimalkan perencanaan pembangunan daerah yang inovatif serta sinergis antar sektor dan wilayah;
- d. Mewujudkan perencanaan tata ruang wilayah sebagai matra dari pembangunan daerah.

#### **2.1. Tujuan**

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaannya adalah :

- a. Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah.
- b. Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang partisipatif.
- c. Meningkatnya kualitas pelaksanaan pembangunan daerah.
- d. Menurunnya angka kemiskinan.
- e. Terwujudnya infrastruktur wilayah yang berkualitas.



## 2.2. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai Bappeda Kabupaten Badung sebagai penjabaran sasaran sebagaimana tersebut diatas adalah :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah.
- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah.
- c. Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan.
- d. Meningkatnya peranserta *stakeholders* dalam perencanaan pembangunan daerah.
- e. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.
- f. Meningkatnya sinergitas perencanaan penanggulangan kemiskinan.
- g. Meningkatnya sinkronisasi perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah.

## **BAB III**

### **KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN**

#### **3.1. Sasaran Strategis**

Bappeda Kabupaten Badung telah menetapkan sasaran strategis sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah.
- b. Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah.
- c. Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan.
- d. Meningkatnya peranserta *stakeholders* dalam perencanaan pembangunan daerah.
- e. Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah.
- f. Meningkatnya sinergitas perencanaan penanggulangan kemiskinan.
- g. Meningkatnya sinkronisasi perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah.

#### **3.2. Indikator Kinerja**

Indikator Kinerja merupakan suatu alat untuk menentukan ukuran pencapaian suatu sasaran, program atau kegiatan yang dilaksanakan. Untuk mewujudkan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan dalam Perubahan Kedua Rencana Strategis Bappeda Kabupaten Badung Tahun 2016 – 2021, maka Bappeda Kabupaten Badung menetapkan Indikator Kinerja dalam rangka mencapai Sasaran Strategis tersebut yaitu :

- a. Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD.
- b. Persentase kesesuaian antara RPJMD dengan Penataan Ruang.
- c. Persentase kesesuaian antara Renstra Perangkat Daerah dengan RPJMD.
- d. Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD.
- e. Indeks PMPRB Perangkat Daerah.
- f. Persentase kehadiran *stakeholders* dalam Musrenbang.
- g. Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas.
- h. Persentase sinergitas perencanaan penanggulangan kemiskinan.
- i. Persentase sinkronisasi perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah.

Untuk mengukur kesesuaian antar dokumen perencanaan daerah/perangkat daerah, maka variabel-variabel yang dipergunakan sebagai berikut :

- 1. Tujuan
- 2. Indikator Tujuan
- 3. Sasaran
- 4. Indikator Kinerja Sasaran/Utama (IKU)
- 5. Strategi
- 6. Kebijakan
- 7. Program
- 8. Kegiatan

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini memuat Tujuan, Sasaran serta Rencana Kinerja Bappeda Kabupaten Badung yang ingin dicapai pada Tahun 2021. Disamping itu, dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan pedoman yang akan dipergunakan oleh seluruh jajaran Bappeda Kabupaten Badung untuk merealisasikan target-target kinerja sasaran strategis Tahun 2021, sehingga diharapkan Sasaran Bappeda Kabupaten Badung dapat tercapai sesuai dengan harapan bersama.

Mangupura, 3 Pebruari 2020




IMADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19670127 199201 1 001

# RENCANA KINERJA TAHUNAN

PD : BAPPEDA KABUPATEN BADUNG

TAHUN : 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesesuaian muatan antar dokumen perencanaan pembangunan daerah	a. Persentase kesesuaian antara RKPD dengan RPJMD	99%
		b. Persentase kesesuaian antara RPJMD dengan Penataan Ruang	95%
2.	Meningkatnya kesesuaian muatan antara dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah	a. Persentase kesesuaian antara Renstra Perangkat Daerah dengan RPJMD	95%
		b. Persentase kesesuaian antara Renja Perangkat Daerah dengan RKPD	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Tatakelola Pemerintahan	Indeks PMPRB Perangkat Daerah	22,50
4.	Meningkatnya peranserta <i>stakeholders</i> dalam perencanaan pembangunan daerah	Persentase kehadiran <i>stakeholders</i> dalam Musrenbang	90%
5.	Meningkatnya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah	Persentase program yang capaian kinerjanya 100% keatas	99%
6.	Meningkatnya sinergitas perencanaan penanggulangan kemiskinan	Persentase sinergitas perencanaan penanggulangan kemiskinan	90%
7.	Meningkatnya sinkronisasi perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah	Persentase sinkronisasi perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah	95%

Mangupura, 3 Pebruari 2020  
 KEPALA BAPPEDA  
 KABUPATEN BADUNG  
  
 I MADE WIRA DHARMAJAYA, SH., MM  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19670127 199201 1 001