



KABUPATEN BADUNG

**DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN
RUMAH SAKIT DAERAH MANGUSADA
KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2020**



**RSD MANGUSADA KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2019**

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi RSD Mangusada Kabupaten Badung	1
BAB II Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah	4
2.1 Tujuan dan Sasaran RSD.....	4
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	5
BAB III Komponen Rencana Kinerja Tahunan	7
3.1. Sasaran Strategis	7
3.2. Indikator Kinerja	7
BAB IV Penutup	9
Lampiran -lampiran	
Tabel Rencana Kinerja Tahunan RSD Mangusada Kabupaten Badung	

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan Kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Asung Kerta Wara Nugraha-Nya dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2020, telah dapat disusun sesuai dengan aturan yang berlaku.

Dokumen ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan perubahan dari Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai Keputusan Kepala LAN (Lembaga Administrasi Negara) Nomor : 239/IX/6/L/2003 tanggal 25 Maret 2003.

Penyusunan Dokumen ini dimaksudkan sebagai bentuk pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung dalam mendukung dan melaksanakan misi guna mewujudkan visi yang dicanangkan oleh Bapak Bupati Badung.

Semoga laporan ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan evaluasi penyelenggaraan tugas pelayanan rumah sakit di Kabupaten Badung.

Mangupura, 8 Pebruari 2018
Direktur Rumah Sakit Daerah Mangusada
Kabupaten Badung



dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
Pembina Tk.I

Nip. 19721213 200212 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Mangusada Tahun 2020 merupakan proses penjabaran lebih lanjut dari tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2016-2021. Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung disusun berdasarkan Peraturan Bupati Badung nomor 13 tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kabupaten Badung tahun 2016-2021, serta berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta sebagai bentuk komitmen pemerintah daerah dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Untuk memenuhi maksud tersebut, maka Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 sebagai bentuk komitmen rumah sakit dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

1.2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung

Rumah Sakit Daerah (RSD) Mangusada Kabupaten Badung diresmikan oleh Bupati Badung pada 4 September 2002 Jenis pelayanan yang diberikan pada saat itu yaitu Poliklinik, IRD dan Rawat Inap, dengan fasilitas 25 tempat tidur, dan bersama dengan berjalannya waktu dalam setiap tahunnya RSD Mangusada Kabupaten Badung terus berbenah diri dengan peningkatan kualitas dan

penambahan jenis pelayanan dan sarana prasarana penunjang lainnya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 62 tahun 2010 tanggal 12 Nopember 2010, RSUD Kabupaten Badung ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah. Dalam operasionalisasinya secara resmi BLUD dilaksanakan mulai tanggal 1 Januari 2011. Dengan diberikannya status sebagai Badan Layanan Umum Daerah yang artinya bahwa RSUD diberikan otonomi atau fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan, pengadaan barang/jasa dan beberapa kebijakan lainnya yang pada intinya bertujuan untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

Seiring dengan keberhasilan pencapaian kinerja dan sarana prasarana rumah sakit yang terus meningkat, RSUD Kabupaten Badung pada tanggal 21 Juni 2013 sudah menjadi Rumah Sakit **Type B** sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 02.03/1/1127/2013 dan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/Menkes/Per/III/2010 tentang Klasifikasi Rumah Sakit. Dan pada tahun 2018 nama Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada dirubah namanya menjadi Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung sesuai dengan Peraturan daerah Kabupaten Badung Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penamaan dan Lambang Rumah Sakit Daerah.

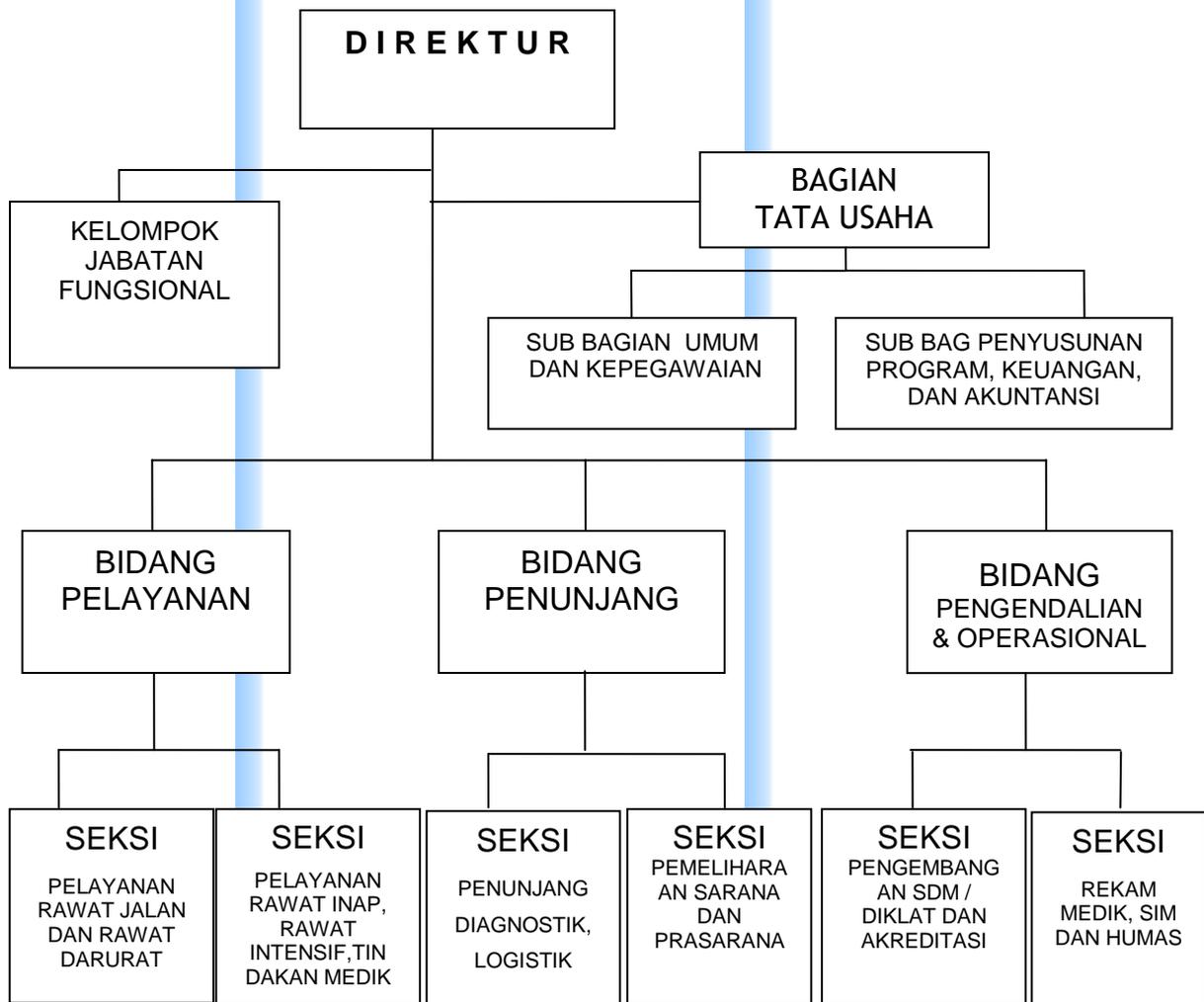
Adapun Struktur Organisasi RSD Mangusada Kabupaten Badung masih mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008 bahwa struktur organisasi RSD Mangusada Kabupaten Badung terdiri dari ;

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, meliputi 2 Sub Bagian;
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bagian Penyusunan Program, Keuangan dan Akuntansi
3. Bidang Penunjang, terdiri dari 2 Seksi, yaitu;
 - a. Seksi Penunjang Diagnostik dan Logistik

- b. Seksi Pelayanan Rawat Inap, Rawat Intensif dan Tindakan Medik
- 2. Bidang Pengendalian dan Operasional terdiri dari :
 - a. Seksi Pengembangan SDM/ Diklat dan Akreditasi
 - b. Seksi Rekam Medik, SIM dan Humas
- 3. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagan Struktur Organisasi dari Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten

Badung dapat digambarkan sebagai berikut pada Gambar 1.2 berikut ini :



Gambar 1.2 Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung (Perda Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008).

BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH DAERAH

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kabupaten Badung Tahun 2016-2021 sebagai kerangka perencanaan jangka panjang merupakan dokumen perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, kendala dan ancaman yang ada

RPJMD-SB Kabupaten Badung periode 2016-2021 memuat visi, misi, tujuan dan sasaran strategis pemerintah kabupaten badung yang dijadikan acuan untuk penyusunan Rencana Strategis Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung. Visi Kabupaten Badung adalah “MEMANTAPKAN ARAH PEMBANGUNAN BADUNG BERLANDASKAN TRI HITA KARANA MENUJU MASYARAKAT YANG MAJU, DAMAI DAN SEJAHTERA ”

Sedangkan Pemerintah Kabupaten Badung mempunyai 9 (Sembilan) Misi, Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung sebagai perpanjangan tangan Pemerintah Kabupaten Badung di dalam melaksanakan tugas pelayanan kesehatan mendukung Misi ke 4 (empat) yaitu “MENINGKATKAN KUALITAS PENDIDIKAN, KESEHATAN DAN KELUARGA BERENCANA (KB) DALAM PENGELOLAAN KEPENDUDUKAN”

Adapun rencana kinerja tahunan dan penetapan kinerja yang merupakan pedoman dalam pengelolaan program dan kegiatan pada kurun waktu satu tahun anggaran yang dilaksanakan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung.

2.1. Tujuan dan Sasaran

Tujuan ditetapkan untuk memberikan arah pembangunan yang hendak dicapai berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung adalah “**Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan** “

Dengan 5 (lima) sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung yaitu :

1. Meningkatnya Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat
2. Meningkatnya Kinerja Pelayanan
3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit
4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit
5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam tabel 2.1 dibawah ini

Tabel 2.1
Keterkaitan Visi, Misi Kabupaten Badung dengan Tujuan dan Sasaran Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung

Visi	Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan TRI HITA KARANA menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera		
Misi	4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan		
	Tujuan		Sasaran
Meningkatnya Kesehatan	Mutu	Pelayanan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kinerja mutu dan manfaat bagi masyarakat 2. Meningkatnya kinerja pelayanan 3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit 4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit 5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Untuk mewujudkan kerangka pembangunan berdasarkan tujuan dan sasaran strategis RPJMD-SB periode 2016-2021 ditetapkan strategi dan arah kebijakan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung seperti pada table 2.2.

Tabel 2.2.

Strategi dan Arah Kebijakan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung

Visi	Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan TRI HITA KARANA menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera		
Misi	4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah kebijakan
Meningkatnya Mutu Pelayanan Keseh	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kinerja mutu dan manfaat bagi masyarakat 2. Meningkatnya kinerja pelayanan 3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit 4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit 5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan 	Peningkatan aksesibilitas dan kualitas pelayanan kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan pelayanan kesehatan tingkat lanjutan yang terakreditasi kesehatan 2. Menerapkan ISO 9001:2008. 3. Peningkatan Sarana dan Prasarana rumah sakit.

BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

3.1. Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang dimaksud pada rencana kinerja tahunan ini adalah Sasaran Strategis sebagaimana dimuat dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Selanjutnya diidentifikasi sasaran mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Adapun sasaran strategis rumah sakit daerah mangusada kabupaten badung adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat
2. Meningkatnya Kinerja Pelayanan
3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit
4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit
5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan

3.2. Indikator Kinerja

Indikator kinerja yang dimaksud dalam dokumen rencana kinerja tahunan ini adalah ukuran kuantitatif dan/ atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran yang telah ditetapkan. Dalam penyusunan dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung telah merencanakan 16 (enam belas) Indikator kinerja ini memberikan penjelasan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif mengenai apa yang diukur untuk menemukan apakah tujuan dan sasaran tersebut sudah tercapai. Adapun ke 16 (enam belas) indikator kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

1. Waktu tunggu pelayanan obat jadi
2. Waktu tunggu sebelum operasi
3. Waktu penyediaan dokumen rekam medic rawat jalan
4. Waktu tunggu hasil radiologi
5. Waktu tunggu hasil laboratorium
6. Rata-rata kunjungan rawat jalan
7. Rata-rata kunjungan rawat darurat
8. Jumlah pemeriksaan laboratorium
9. Jumlah pemeriksaan radiologi
10. BOR (Bed Occupancy Rate)
11. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat
12. Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun
13. Penambahana jumlah dokter spesialis
14. Angka kematian ibu dan bayi di rumah sakit
15. Nilai LAKIP
16. Persentase realisasi belanja tidak langsung dan langsung

BAB IV PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2020 ini merupakan komitmen Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung dalam penyelenggaraan tugas pelayanan dan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Maka dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2020 ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang tertuang dalam Rencana Startegis (Renstra) Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2016-2021

Dengan tersusunya dokumen ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung kepada pihak – pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif membangun Kabupaten Badung untuk bersama sama dapat mencapai cita – cita:

***“Melangkah Bersama Membangun Badung yang Shanti dan Jagadhita
Berdasarkan TRI HITA KARANA”***

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada Tim Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung atas kerjasamanya dalam penyusunan dokumen ini, walaupun dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna. Semoga dokumen ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mangupura, 8 Pebruari 2018
Direktur Rumah Sakit Daerah Mangusada
Kabupaten Badung


dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
Pembina Tk.I

Nip. 19721213 200212 1 005