



KABUPATEN BADUNG

**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA RUMAH  
SAKIT DAERAH MANGUSADA KABUPATEN  
BADUNG TAHUN 2019**



**RSD MANGUSADA KABUPATEN BADUNG  
TAHUN 2019**

# DAFTAR ISI

	Halaman
Perjanjian Kinerja .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iii
<b>BAB I    Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Struktur Organisasi RSD Mangusada.....	1
1.3 Tujuan Perjanjian Kinerja.....	4
<b>BAB II    Penetapan Kinerja .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB III   Penutup .....</b>	<b>10</b>

Lampiran -lampiran

Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Asung Kerta Wara Nugraha-Nya Laporan Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2019, dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penetapan Kinerja ini merupakan acuan bagi pimpinan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung agar mewujudkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya baik kepada atasan maupun kepada masyarakat sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari upaya membangun manajemen Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan public dan kesejahteraan rakyat, melalui penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang semakin berkualitas.

Semoga laporan ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Badung.

Mangupura, 15 Pebruari 2019.  
Direktur Rumah Sakit Daerah Mangusada  
Kabupaten Badung,



dr. I Nyoman Gunarta, M.P.H.  
Pembina Tk. I  
Nip. 19721213 200212 1 005

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Untuk dapat mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik ( Good Governance ) , diperlukan perencanaan, penetapan kinerja dan pengukuran kinerja sesuai dengan batasan waktu yang telah ditentukan. Selain perencanaan yang baik, Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung perlu melakukan Perjanjian Kinerja sebagai suatu pedoman yang akan dilaksanakan dan yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran.

Berkenaan dengan hal tersebut Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung menetapkan Dokumen Perjanjian Kinerja sebagai komitmen dalam menyelenggarakan manajemen pemerintahan dan pembangunan dalam rangka mencapai visi dan menjalankan misi Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Rumah Sakit dalam upaya membangun Badung yang santi dan jagadhita yang berlandaskan Tri Hita Karana melalui pelaksanaan pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel, berdaya guna, berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

### **1.2. Struktur Organisasi Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung**

Rumah Sakit Daerah (RSD) Mangusada Kabupaten Badung diresmikan oleh Bupati Badung pada 4 September 2002 Jenis pelayanan yang diberikan pada saat itu yaitu Poliklinik, IRD dan Rawat Inap, dengan fasilitas 25 tempat tidur, dan bersama dengan berjalannya waktu dalam setiap tahunnya RSD Mangusada Kabupaten Badung terus berbenah diri

dengan peningkatan kualitas dan penambahan jenis pelayanan dan sarana prasarana penunjang lainnya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 62 tahun 2010 tanggal 12 Nopember 2010, RSUD Kabupaten Badung ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah. Dalam operasionalisasinya secara resmi BLUD dilaksanakan mulai tanggal 1 Januari 2011. Dengan diberikannya status sebagai Badan Layanan Umum Daerah yang artinya bahwa RSUD diberikan otonomi atau fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan, pengadaan barang/jasa dan beberapa kebijakan lainnya yang pada intinya bertujuan untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

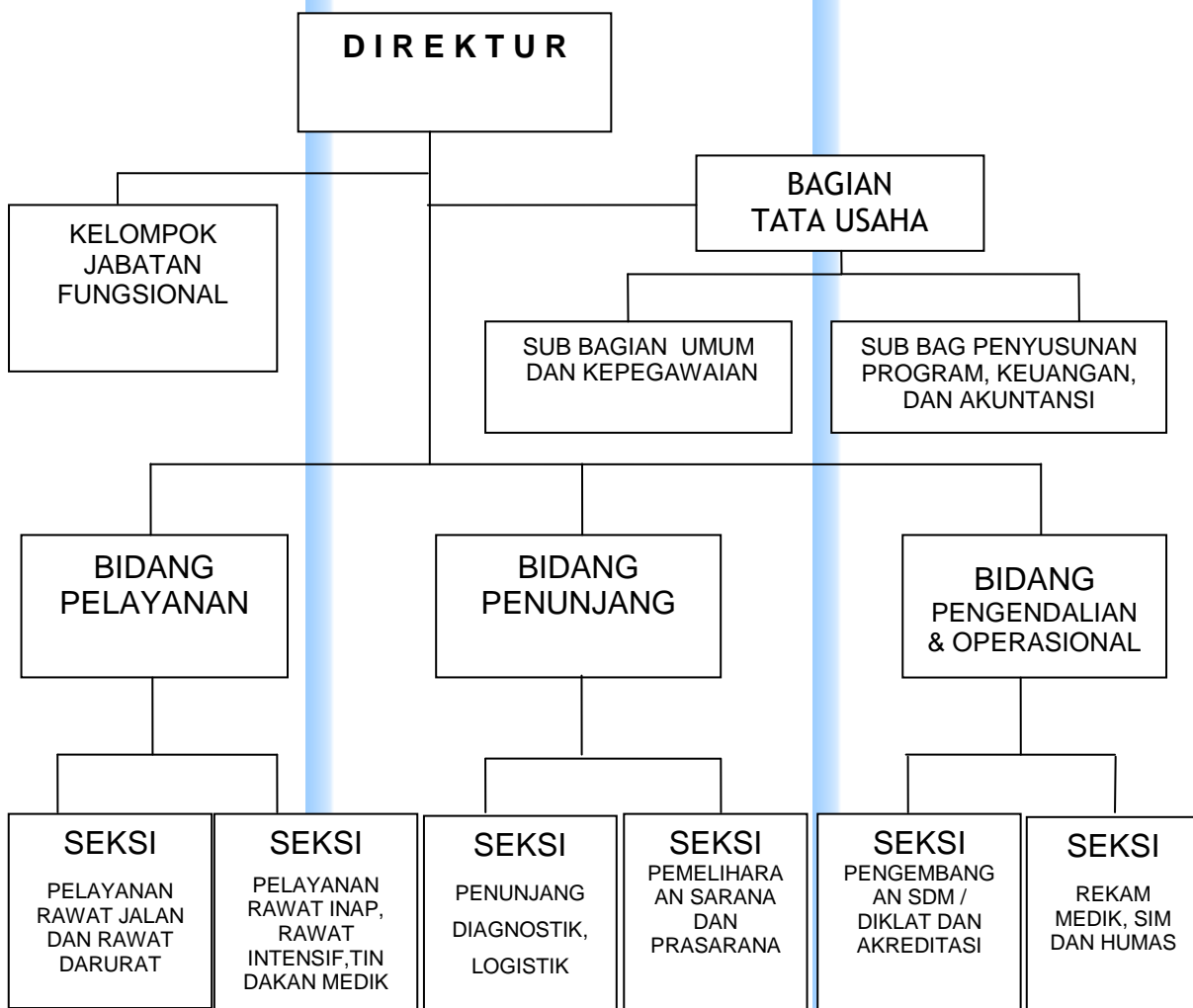
Seiring dengan keberhasilan pencapaian kinerja dan sarana prasarana rumah sakit yang terus meningkat, RSUD Kabupaten Badung pada tanggal 21 Juni 2013 sudah menjadi Rumah Sakit **Type B** sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 02.03/I/1127/2013 dan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/Menkes/Per/III/2010 tentang Klasifikasi Rumah Sakit. Dan pada tahun 2018 nama Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada dirubah namanya menjadi Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung sesuai dengan Peraturan daerah Kabupaten Badung Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penamaan dan Lambang Rumah Sakit Daerah.

Adapun Struktur Organisasi RSD Mangusada Kabupaten Badung masih mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008 bahwa struktur organisasi RSD Mangusada Kabupaten Badung terdiri dari ;

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, meliputi 2 Sub Bagian;
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

- b. Sub Bagian Penyusunan Program, Keuangan dan Akuntansi
- 3. Bidang Penunjang, terdiri dari 2 Seksi, yaitu;
  - a. Seksi Penunjang Diagnostik dan Logistik
  - b. Seksi Pelayanan Rawat Inap, Rawat Intensif dan Tindakan Medik
- 2. Bidang Pengendalian dan Operasional terdiri dari :
  - a. Seksi Pengembangan SDM/ Diklat dan Akreditasi
  - b. Seksi Rekam Medik, SIM dan Humas
- 3. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagan Struktur Organisasi dari Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung dapat digambarkan sebagai berikut pada Gambar 2.1 berikut ini :



Gambar 2.1. Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung (Perda Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008).

### 1.3. Tujuan Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja yang merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya memiliki tujuan umum dan khusus.

Adapun tujuan umum diterapkannya Perjanjian Kinerja sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja adalah :

- a) Intensifikasi dalam upaya Pencegahan Korupsi
- b) Peningkatan kualitas pelaksanaan pembangunan dan pelayanan publik
- c) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel

Sedangkan tujuan khususnya adalah :

- a) Meningkatkan Akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur pemerintah
- b) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah
- c) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran instansi pemerintah
- d) Tolok ukur pencapaian kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
- e) Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.



## **BAB II**

### **PENETAPAN KINERJA**

#### **2.1. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah**

Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung dalam melaksanakan tugas pelayanan dibidang kesehatan mendukung visi dan misi Bupati Badung yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021, adapun Visi Kabupaten Badung adalah “ **Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan Tri Hita Karana menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera**” untuk mendukung visi tersebut Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung mendukung Misi yang ke 4 (empat) yaitu “ **Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan**”

##### **2.1.1. Tujuan dan Sasaran**

Tujuan ditetapkan untuk memberikan arah pembangunan yang hendak dicapai berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung adalah “ **Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan** “ dengan 5 (lima) sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung yaitu :

1. Meningkatnya Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat
2. Meningkatnya Kinerja Pelayanan
3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit

4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit

5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam tabel 2.1 dibawah ini

Tabel 2.1

Keterkaitan Visi dan Misi Kabupaten Badung dengan Tujuan dan Sasaran Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung

<b>Visi</b>	<b>Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan Tri Hita Karana menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera</b>	
<b>Misi</b>	<b>4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan</b>	
<b>Tujuan</b>		<b>Sasaran</b>
<b>Meningkatnya Pelayanan Kesehatan</b>	<b>Mutu</b>	<b>1. Meningkatnya kinerja mutu dan manfaat bagi masyarakat</b> <b>2. Meningkatnya kinerja pelayanan</b> <b>3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit</b> <b>4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit</b> <b>5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan</b>

#### 2.1.2. Indikator Kinerja Utama

Untuk mengukur sejauh mana Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan, pada masing-masing sasaran strategis ditetapkan indikator kinerja utama dan target kinerja yang harus

dicapai pada akhir tahun kelima (2020) indikator kinerja masing-masing sasaran tersebut merupakan indikator kinerja utama Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung. Indikator Kinerja Utama (IKU) berikut target yang ingin dicapai di tahun 2019 dapat dijelaskan seperti pada lampiran dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019 ini.

### 2.1.3. Pelaksanaan Program dan Anggaran

Pencapaian target pada indikator kinerja utama tak lepas dari program, kegiatan serta alokasi anggaran yang telah dilaksanakan oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung Tahun 2019 terdapat 5 (lima) Program dan 10 (sepuluh) kegiatan yang berkontribusi terhadap pencapaian Sasaran Strategis Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung seperti table dibawah ini :

Table 2.1.3

NO	SASARAN STRATEGIS	JUMLAH PROGRAM	JUMLAH KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	Meningkatnya kinerja mutu dan manfaat bagi masyarakat	4	6	321.238.031.986,-
2	Meningkatnya kinerja pelayanan			
3	Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai dengan Standar Kelas Rumah Sakit			
4	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit			

5	Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan	1	4	20.622.076.911,-
	JUMLAH TOTAL	5	10	341.860.108.898

### **BAB III**


### **PENUTUP**

Dokumen Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung ini merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung. Perjanjian Kinerja ini menjadi kontrak kinerja yang harus diwujudkan oleh Pimpinan Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung sebagai penerima amanah dan pada akhir tahun nanti akan dijadikan dasar evaluasi kinerja dan penilaian.

Dengan demikian dokumen Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung ini harus dipandang sebagai salah satu langkah sistematis yang diperlukan dalam rangka pencegahan tindak pidana korupsi.

Demikian Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mangupura, 15 Pebruari 2019  
Direktur Rumah Sakit Daerah Mangusada  
Kabupaten Badung,



dr. I Nyoman Gunarta, M.P.H.  
Pembina Tk. I  
Nip. 19721213 200212 1 005

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. I Nyoman Gunarta, M.P.H.

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Mangusada Kabupaten Badung.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : I Nyoman Giri Prasta

Jabatan : Bupati Badung.

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


**Pihak Kedua,**  
BUPATI BADUNG,

  
I NYOMAN GIRI PRASTA

Mangupura, 15 Pebruari 2019.

**Pihak Pertama**  
DIREKTUR RUMAH SAKIT DAERAH  
MANGUSADA KABUPATEN BADUNG,



  
dr. I NYOMAN GUNARTA, M.P.H.  
PEMBINA Tk. I  
Nip. 19721213 200212 1 005